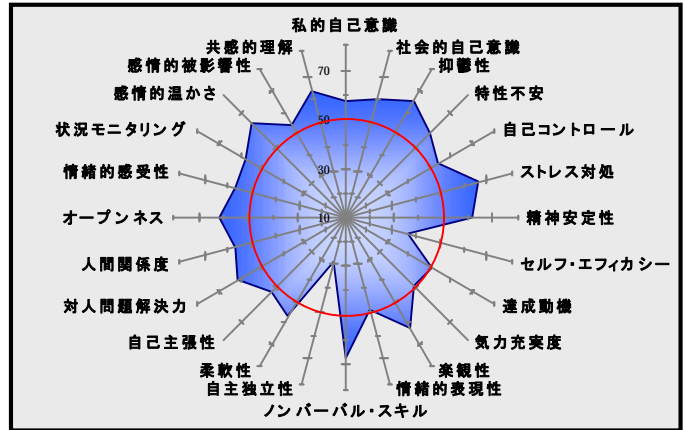
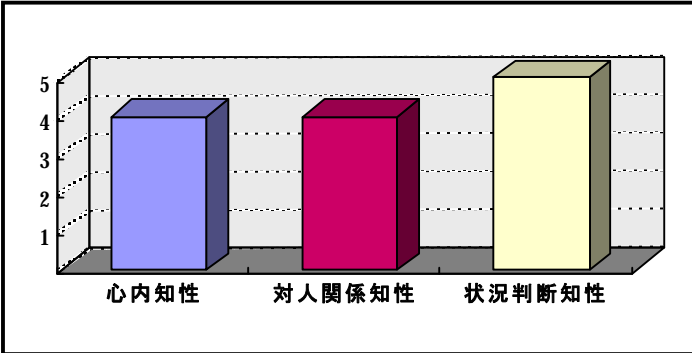


EQ アセスメントシート <総合>

受検日 2003/05/20
 受検会場名 _____
 受検番号 123456--

組織名 株式会社アドバンテッジリスクマネジメント
 氏名 イーキュー サンプル
 性別 女 年齢 39 歳

総合評価 4-4-5



総合コメント

EQの基盤となる、自分の感情や気持ち、考えなどの心の状態を捉え、調整することができています。

周囲の状況や接する人に対する認識力・判断力も非常に優れ、相手の立場で物事を捉える事もでき、人間的に温かみがあります。また、コミュニケーション能力も優れているので、周囲と円滑で活発な交流ができます。

自分をモチベートして、最後まで責任を持って業務を遂行するだけでなく、周囲との協力や信頼関係を維持・発展して、目標達成に向けて意欲的な取り組みができます。問題や困難な課題に対して、プラス思考の発想や周囲との連携を活用し、状況に即した対応ができます。

ネガティブな感情を持つことは少なく、人間関係も豊かなので、ストレスに強いといえます。

3つの知性	8つの能力	24の素養	スコア				
			20	30	40	50	60
心内知性 4 自分の心理状況を捉え、コントロールする知性	自己認識力 5 自分の中にある感情を自分でわかる	私的自己意識 57 社会的自己意識 60 抑鬱性 64 特性不安 59	[Bar chart showing scores for these factors]				
	ストレス共生 4 怒りや不安、恐れなど否定的な感情を自分で鎮め、コントロールできる	自己コントロール 53 ストレス対処 65 精神安定性 62	[Bar chart showing scores for these factors]				
	気力創出力 3 肯定的な情動状態を自分の中に作り出し、それを維持できる	セルフ・エフィカシー 36 達成動機 50 気力充実度 49 楽観性 62	[Bar chart showing scores for these factors]				
対人関係知性 4 自分の考えや気持ちを適切かつ有効に相手に伝え相手に働きかける技能	自己表現力 4 自分の感じていることを的確に相手に伝えられる	情緒的表現性 49 ノンバーバル・スキル 67	[Bar chart showing scores for these factors]				
	アサーション 3 自分の中にある不満や怒りを、相手に対して素直かつ、適切に表現できる	自主独立性 29 柔軟性 57 自己主張性 53	[Bar chart showing scores for these factors]				
	対人関係力 4 人間関係で生じるトラブルを解決すべき「問題」としてとらえ、冷静に解決策を見出すことができる	対人問題解決力 60 人間関係度 57	[Bar chart showing scores for these factors]				
状況判断知性 5 相手の様子や立場を理解し、自分との様子を客観的に観察する能力	対人受容力 4 現在、関わっている相手の感情状態を理解し、受け入れることができる	オープンネス 61 情緒的感受性 56 状況モニタリング 57	[Bar chart showing scores for these factors]				
	共感力 5 相手の感情状態を「我が事」のように主観的に感じ取ることができる	感情的温かさ 65 感情的被影響性 54 共感的理解 63	[Bar chart showing scores for these factors]				
	応答態度 飾った回答をしていないか	応答態度 63	[Bar chart showing score for this factor]				
			出現率 1(7%) 2(24%) 3(38%) 4(24%) 5(7%)				

EQ アセスメントシート <詳細>

受検日 2003/05/20
 受検会場名 _____
 受検番号 123456--

組織名 株式会社アドバンテッジリスクマネジメント
 氏名 イーキュー サンプル
 性別 女 年齢 39 歳

心内知性 (セルフ・コンセプト)	
私的自己意識	自分のこころの動きや内面に興味や関心を持ち、自分のこころの状態や動きを、明確に理解し把握することができます。
社会的自己意識	他人から自分がどのように思われているのに関心が強く、周囲の評価や噂に気を配ります。周囲の期待に沿って行動しようとし、ルール等を守る傾向があります。
抑鬱性	過去の出来事や失敗にいつまでもこだわったり、くよくよと思悩むことはほとんどありません。過去や失敗を割り切り、物事に取り組むことができます。
特性不安	物事に取り組む際に、心配になったり、緊張してしまうことがほとんどないでしょう。新しいことに臆することなく取り組み、初対面の人に比較的すぐうちとけることができます。
自己コントロール	怒りや嫌悪感をストレートに人や物にぶつけることはあまりありません。自分の感情をある程度調整し、物事に取り組み人と接することができます。
ストレス対処	ストレスに打ち克つスキルをもち、仕事や人間関係で経験するストレスに常に対処していくことができます。また、気分転換も極めて上手です。
精神安定性	どのような状況においても、たいてい落ち着いて物事に取り組むことができます。予想外の出来事を経験しても、動揺することはほとんどありません。
セルフ・エフィカシー	自分の能力や知識にあまり自信をもっていません。自分の可能性や将来的な成功を信じる傾向が弱く、物事によっては自信をもって取り組めなくなります。
達成動機	設定した目標の達成のために、ある程度粘り強く取り組みます。好奇心やチャレンジ精神をある程度持ち、時にはリスクも負おうとします。
気力充実度	積極的な方で、物事にエネルギーを取り組みます。毎日の生活にある程度の充実感を感じており、比較的いきいきと過ごしています。
楽観性	物事の明るい側面を見出すことが上手です。ポジティブに物事を捉え、何事も前向きに考え、取り組みます。

対人関係知性 (ソーシャル・スキル)	
情緒的表現性	自分の気持ちをある程度素直に伝えようとします。喜怒哀楽の言葉での感情表現が豊かな方です。相手や状況によっては、おしゃべりに映ります。
ノンバーバル・スキル	話をする時に、身振りや手振りなどのジェスチャーをたくさん使って、伝えたいことをよりわかりやすく表現することができます。
自主独立性	自分独自の考え方や手段を持たず、他人に依存的です。自分の言動に責任を取ろうとせず、現段階では人からの指示待ちであったり、意見に左右されます。
柔軟性	物事を多面的に捉えられます。発想が豊かで、独創的なアイデアを考え出すことができます。また、些細なことにはほとんどこだわられません。
自己主張性	自分の考えや意思を、ある程度相手に率直に伝えます。嫌なことをノーと言ったり、疑問は相手に尋ねる方です。
対人問題解決力	人間関係のトラブルを解決可能な問題であるととらえ、解決策を考え出します。また、トラブルを解決しているとする姿勢を持ちます。
人間関係度	人に対して親しみをもち、自分から積極的に人に働きかけようとします。人との関係を大切にします。

状況判断知性 (モニタリング能力)	
オープンネス	自分の心を周囲に開き、裏表なく人に接しています。人の話に耳を傾け、相手に不信任や警戒心を起こさせません。ある程度相手の心を開くことも可能です。
情緒的感受性	接している相手の言葉のニュアンスや表情などから、相手の気持ちや真意を感じ取り、読み取ることができます。
状況モニタリング	自分の置かれている状況や周囲の人の動きを客観的に観察します。その結果をもとに、臨機応変な対応ができます。
感情的温かさ	人に温かく接する姿勢をもちます。感動しやすい方で、人の体験などにも共鳴し、感動したり同情をします。
感情的被影響性	他人の感情にあまり影響を受けず、比較的冷静に周囲の人々に接することができます。冷静な判断を下せたり、周囲の感情に振り回されることはありません。
共感的理解	人の話に耳を傾けて、その人の立場に立って、気持ちを理解しているという姿勢が強いです。聞き上手で、人の話を最後まで聞くことができます。

応答態度	
応答態度	構えて回答している可能性が高いです。